

## In evidenza

Pregghiera al Cuore Immacolato di Maria

O Cuore Immacolato di Maria, colmo di bontà,

mostra il Tuo amore verso di noi.

La fiamma del Tuo Cuore, o Maria, scenda su tutti gli uomini.

Noi Ti amiamo immensamente.

Imprimi nei nostri cuori il vero amore così che abbiamo un continuo desiderio di Te.

O Maria, mite e umile di cuore, ricordati di noi quando pecchiamo.

Tu sai che tutti gli uomini peccano.

Donaci, per mezzo del Tuo Immacolato e Materno Cuore, di guarire da ogni malattia spirituale.

Fa' che sempre possiamo guardare la bontà del Tuo Cuore Materno e che ci convertiamo

per mezzo della fiamma del Tuo Cuore.



Gruppo Scout "Rubiera 1"



*Cuore Immacolato di Maria*  
**Unità Pastorale Rubiera**

Segreteria: via Emilia Est, 24 - 42048 Rubiera - tel. 0522-620203 - sito: [www.uprubiera.org](http://www.uprubiera.org) - email: [info@uprubiera.org](mailto:info@uprubiera.org)

dal 18 al 25 marzo 2018 n. 11/18

## Due parole...

*(continua dal numero precedente)* La logica della competizione mette in gioco energie che non sempre aiutano a crescere. Ostacola in molti casi il crescere di veri e profondi legami tra le persone. Con questa logica rischi di vedere l'affermazione dell'altro come un limite alla tua affermazione e crescita. Può darti risultati più immediati, ma sono certamente meno profondi e quindi meno sicuri e duraturi. La logica della stima, al contrario, fa affiorare le migliori energie e qualità di ognuno. Questo perché il meglio di te affiora quando vi è un altro che con amore ti aiuta a scoprirlo. La stima e la fiducia nell'altro, proprio perché sono due dimensioni necessarie all'uomo per crescere come persona e essere sociale, sono assolutamente necessarie anche nell'ambiente di lavoro. Se gli imprenditori investissero per far crescere negli

ambienti di lavoro queste dimensioni, si ritroverebbero con una produzione che ben lungi dal calare, sarebbe non solo più ricca, ma anche più carica di umanità. Un lavoro che aiuta a crescere le persone ha sicuramente un plus valore impagabile.

Oggi vi sono varie filosofie che vanno nella direzione della responsabilizzazione e maggiore coinvolgimento del personale. In alcuni casi si rende partecipe il lavoratore facendolo socio e cercando di aiutarlo a sentire che lo sviluppo dell'azienda è anche suo. Tutti sforzi lodevoli e traguardi importanti. Ma penso che sia ancora poco.

*(continua nel numero successivo)*

Sac. Carlo Sacchetti